# Załącznik nr 1a do Regulaminu pracy KOP

# **Oświadczenie o braku okoliczności powodujących wyłączenie w procedurze odwoławczej**

Ja, niżej podpisana / y ………………………………………………………………………………….., jako osoba biorąca udział procedurze odwoławczej, o której mowa w rozdz. 16 ustawy wdrożeniowej[[1]](#endnote-1), tj. w czynnościach w ramach:

* rozpatrywania protestów[[2]](#endnote-2),
* weryfikacji, o której mowa w art. 67 ust. 2 ustawy2,
* ponownej oceny, o której mowa w art. 69 ust. 3 ustawy2,

**oświadczam, że nie zachodzi wobec mnie żadna z okoliczności powodujących wyłączenie mnie z udziału w procedurze odwoławczej, ustalonych zgodnie:**

1. z art. 71 i art. 72 ust. 1[[3]](#endnote-3) ustawy wdrożeniowej, tj.:

* nie byłam / em zaangażowana / y w przygotowanie projektu, którego dotyczy protest, lub w jego ocenę,
* nie dotyczy mnie żadna z przesłanek wymienionych w art. 24 § 1-3 kpa[[4]](#endnote-4),

1. z art. 61 ust. 3 rozporządzenia finansowego[[5]](#endnote-5).

**Jestem świadoma / y odpowiedzialności służbowej za składanie nieprawdziwych oświadczeń**[[6]](#endnote-6)**.**

|  |  |
| --- | --- |
| Imię i nazwisko |  |
| Podpis |  |
| Data |  |
| Nazwa i numer projektu, którego dotyczy oświadczenie |  |

1. Ustawa z 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 (Dz. U. z 2022 r. poz. 1079). [↑](#endnote-ref-1)
2. Niepotrzebne skreślić. [↑](#endnote-ref-2)
3. *Art. 71:*

   *W rozpatrywaniu protestu, w weryfikacji, o której mowa w art. 67 ust. 2, a także w ponownej ocenie, o której mowa w art. 69 ust. 3, nie mogą brać udziału osoby, które były zaangażowane w przygotowanie projektu, którego protest dotyczy, lub w jego ocenę.*

   *Art. 72 ust. 1:*

   *Do procedury odwoławczej nie stosuje się przepisów ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego, z wyjątkiem art. 24 oraz przepisów dotyczących doręczeń i sposobu obliczania terminów, które stosuje się odpowiednio.* [↑](#endnote-ref-3)
4. Ustawa z 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2023 r. poz. 775).

   Wymagania przewidziane w art. 24 § 1-3 kpa należy odnosić do relacji z wnioskodawcami oraz - ewentualnie - z partnerami projektów.

   *Art. 24:*

   *§ 1. Pracownik organu administracji publicznej podlega wyłączeniu od udziału w postępowaniu w sprawie:*

   *w której jest stroną albo pozostaje z jedną ze stron w takim stosunku prawnym, że wynik sprawy może mieć wpływ na jego prawa lub obowiązki,*

   *swego małżonka oraz krewnych i powinowatych do drugiego stopnia,*

   *osoby związanej z nim z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli,*

   *w której był świadkiem lub biegłym albo był lub jest przedstawicielem jednej ze stron, albo w której przedstawicielem strony jest jedna z osób wymienionych w pkt 2 i 3,*

   *w której brał udział w wydaniu zaskarżonej decyzji,*

   *z powodu której wszczęto przeciw niemu dochodzenie służbowe, postępowanie dyscyplinarne lub karne,*

   *w której jedną ze stron jest osoba pozostająca wobec niego w stosunku nadrzędności służbowej.*

   *§ 2. Powody wyłączenia pracownika od udziału w postępowaniu trwają także po ustaniu małżeństwa (§ 1 pkt 2), przysposobienia, opieki lub kurateli (§ 1 pkt 3).*

   *§ 3. Bezpośredni przełożony pracownika jest obowiązany na jego żądanie lub na żądanie strony albo z urzędu wyłączyć go od udziału w postępowaniu, jeżeli zostanie uprawdopodobnione istnienie okoliczności niewymienionych w § 1, które mogą wywołać wątpliwość co do bezstronności pracownika..* [↑](#endnote-ref-4)
5. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2018/1046 z 18 lipca 2018 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii, zmieniające rozporządzenia (UE) nr 1296/2013, (UE) nr 1301/2013, (UE) nr 1303/2013, (UE) nr 1304/2013, (UE) nr 1309/2013, (UE) nr 1316/2013, (UE) nr 223/2014 i (UE) nr 283/2014 oraz decyzję nr 541/2014/UE, a także uchylające rozporządzenie (UE, Euratom) nr 966/2012 (Dz. Urz. UE seria L nr 193, s. 1).

   Art. 61 ust. 3 rozporządzenia wymienia następujące okoliczności: względy rodzinne, emocjonalne, sympatie polityczne lub związki z jakimkolwiek krajem, interes gospodarczy lub jakiekolwiek inne bezpośrednie lub pośrednie interesy osobiste. [↑](#endnote-ref-5)
6. W przypadku pracowników zatajenie prawdy może skutkować odpowiedzialnością dyscyplinarną lub służbową, na zasadach i w trybie przewidzianych w powszechnie obowiązujących przepisach prawa. [↑](#endnote-ref-6)